

הוועדה המשותפת לאכיפת זכויות עובדים בענף הניקיון והתחזוקה

נובמבר, 2017

עובד/עובדת יקר/ה

הנדון: שיפור תנאי העסקה

נבקש לעדכן כי ביום 30.10.17 נכנס לתוקף תיקון חקיקה המשפר את תנאי העסקת העובדים במדינת ישראל בכלל ואת תנאי העסקתך כעובד/ת בענף הניקיון והתחזוקה בפרט:

1. **חוק שכר המינימום (העלאת שכר מינימום-הוראת שעה), התשע"ה-2015** – בהתאם לחוק, החל מיום 1.12.2017 יועלה שכר המינימום לחודש במשק ל- 5,300 ₪ לעובד המועסק במשרה מלאה, ובהתאמה יעלה גם שכר המינימום השעתי ויעמוד על סך **28.49** ₪.

2. **עדכון ערך יום הבראה** – על פי חוזר הממונה על השכר החל מ- 1.6.2017 עודכן ערך יום הבראה במגזר הציבורי ל-424 ₪ לעובד חודשי. התשלום יבוצע בהתאם לוותק העובד אצל החברה או מזמין השירות:

מספר שנות ותק אצל החברה או מזמין השירות	מספר ימי הבראה	תשלום לעובד שעתי**
3 השנים הראשונות	7	1.31
מהשנה ה-4 ועד ה-10	9	1.71
מהשנה ה-11 עד ה-15	10	1.81
מהשנה ה-16 עד ה-19	11	2.08
מהשנה ה-20 עד ה-24	12	2.27
מהשנה ה-25	13	2.46

לעובד שעתי משולמים דמי הבראה כרכיב נפרד ליד שכר השעה שמובא בחשבון בחישוב דמי תופשה ומחלה כפי שמופיע בעמודה השלישית בטבלה.

**החישוב: מספר ימי הבראה לו זכאי העובד בהתאם לוותק (עמודה 2) כפול 424 ₪ ליום וחלקי 2,232 (מספר שעות עבודה במשרה מלאה בשנה).

במקרה של הפרה של הוראות החוק ו/או ההסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה ו/או צו ההרחבה ו/או כל עניין אחר הנוגע לתנאי עבודתך בחברה, הנך מוזמנת/לפנות להסתדרות העובדים הכללית החדשה, שהינה ארגון העובדים היציג בענף, באמצעות הסניף המרחבי הסמוך למקום מגוריך/עבודתך או באמצעות "הקו הפתוח" של חדר המצב בהסתדרות בטלפון מס' 1-700-700-331 או באמצעות ה"קו החם" באתר האינטרנט של ההסתדרות www.histadrut.org.il

אילן שמעוני
יו"ר ארגון חברות הניקיון בישראל

מרדי כהן
יו"ר האיגוד הארצי של עובדי הניקיון
בהסתדרות העובדים הכללית החדשה