

הסכם עבודה קיבוצי כללי בענף הניקיון

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 17.11.2021

בין : ארגון חברות הניקיון בישראל

(להלן: "הארגון")
מצד אחד;

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה - האגף לאיגוד מקצועי - האיגוד הארצי של עובדי הניקיון

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני;

הואיל: וארגון חברות הניקיון בישראל הינו ארגון המעסיקים בענף הניקיון המאגד בתוכו ומייצג מעסיקים בענף הניקיון (להלן: "ענף הניקיון" ו/או "הענף") וההסתדרות הינה ארגון עובדים הגדול במשק והינה ארגון העובדים היציג בענף;

והואיל: ובין הצדדים נכרת הסכם עבודה קיבוצי כללי בענף ביום 11.7.2013, אשר מספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הינו 7035/2013 וכפי שעודכן מעת לעת (להלן: "ההסכם הענפי");

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות קיבוציות בעניין עדכון תנאי העבודה ושכרם של העובדים בענף, בין היתר בהתאם לתפקידם והכשרתם המקצועית, וזאת בשים לב לצורך הדחוף בגיוס עובדים עקב השלכות משבר הקורונה, ולרצון הצדדים למנוע מכרזי הפסד;

לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. ההגדרות והמונחים בהסכם זה הינם בהתאם להגדרות והמונחים בהסכם הענפי, אלא אם הוסכם אחרת בהסכם זה.

סוג ההסכם היקפו ותוקפו

2. הסכם עבודה זה הינו הסכם קיבוצי כללי ויחול על:

2.1. כל המעסיקים בענף הניקיון בישראל החברים בארגון חברות הניקיון בישראל בעת חתימת הסכם זה או שיצטרפו כתברים לארגון במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה.

2.2. כל עובד המועסק במועד חתימת הסכם זה ו/או יועסק בעתיד אצל המעסיק בתקופת ההסכם.

3. תוקפו של הסכם זה, מותנה במתן צו הרחבה להסכם. כניסתו לתוקף של הסכם זה הינה מהמועד בו יפורסם צו הרחבה ברשומות וייכנס לתוקפו ולפיכך בכל מקום בו נקבעו מועדים לביצוע יידחו מועדים אלו עד לכניסתו לתוקף של צו הרחבה ופרסומו ברשומות בהתאם למועדים שנקבעו בו.

4. הגדרות

"עובד"
כל עובד המועסק ע"י חברה בעבודת ניקיון, ובכלל זה עובד חודשי ועובד בשכר, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם מועסק במשרה חלקית, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי מזמין השירות.

"עובד מקצועי"
עובד כהגדרתו בהסכם זה אשר עיקר עיסוקו הוא אחד מהעיסוקים הבאים:

(א) הפעלת מכונה/רכב לניקוי וטיאוט רחובות;

(ב) הפעלת קיטור על גבי רכב;

א.י.ק.

א.י.ק.

- (ג) ניקוי חלונות מקצועי ו/או בסנפלינג ו/או באוסמוזה הפוכה ;
- (ד) עבודה בגובה ;
- (ה) קירצוף רצפות מקצועי ;
- (ו) ניקוי שטיחים ;
- (ז) הפעלת חרמש ;
- (ח) הפעלת רובוט ;
- (ט) הפעלת מפוח ;

עובד כהגדרתו בהסכם זה בתפקיד ניהול וממונה ישיר על עובדי ניקיון אחרים.

"מפקח ניקיון"

שכר מינימאלי בענף

5. מוסכם על הצדדים, כי ממועד כניסתו לתוקף של הסכם זה, העובדים כהגדרתם בהסכם זה, יהיו זכאים לשכר מינימאלי כדלקמן :

5.1. עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בגובה 36.00 (שלושים ושישה) שקלים חדשים או 22% (עשרים ושניים אחוז) מעל שכר המינימום השעתי במשק לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה כפול 122%) – לפי הגבוה מבין השניים.

עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בגובה 6,552 (ששת-אלפים חמש-מאות חמישים ושניים) שקלים חדשים או 22% (עשרים ושניים אחוז) מעל שכר המינימום במשק לפי כל דין למשרה מלאה וכפי שיתעדכן מעת לעת – לפי הגבוה מבין השניים. עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

5.2. עובד מקצועי בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בגובה 39.00 (שלושים ותשעה) שקלים חדשים או 32% (שלושים ושניים אחוז) מעל שכר המינימום השעתי במשק לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה כפול 132%) – לפי הגבוה מבין השניים.

עובד מקצועי המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בגובה 7,098 (שבעת-אלפים תשעים ושמונה) שקלים חדשים או 32% (שלושים ושניים אחוז) מעל שכר המינימום במשק לפי כל דין למשרה מלאה וכפי שיתעדכן מעת לעת – לפי הגבוה מבין השניים. עובד מקצועי המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

5.3. מפקח ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעתי מינימאלי בגובה 42.00 (ארבעים ושניים) שקלים חדשים או 42% (ארבעים ושניים אחוז) מעל שכר המינימום השעתי במשק לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת (29.12 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה כפול 142%) – לפי הגבוה מבין השניים.

מפקח ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי מינימאלי בגובה 7,644 (שבעת-אלפים שש-מאות ארבעים וארבעה) שקלים חדשים או 42% (ארבעים ושניים אחוז) מעל שכר המינימום במשק לפי כל דין למשרה מלאה וכפי שיתעדכן מעת לעת – לפי הגבוה מבין השניים. מפקח ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

6. מוסכם כי השכר המינימאלי בענף, כאמור בסעיף 5 לעיל, כולל בתוכו תשלום בשיעור של 2% נוספים בשכר לכלל העובדים בענף, ללא תלות בוותק העובד, חלף תוספת הותק הקבועה בסעיף 7 להסכם הענפי, אשר החל ממועד כניסת הסכם זה לא תשולם כרכיב שכר נפרד אלא כחלק משכר המינימום הענפי.

י.מ. / צ

א.ה.א

מובהר, כי עובד שבמועד כניסת הסכם זה לתוקף שכרו בצירוף תוספת הותק היה גבוה מהשכר המינימאלי בענף, כאמור בסעיף 5 לעיל, שכרו לא יפגע ותוספת הותק שקיבל עד לכניסת הסכם זה לתוקף תתווסף לשכרו השעתי.

עדכון גובה השי לחג

7. מוסכם בזאת כי גובה השי לרגל כל אחד מהחגים, כקבוע בסעיף 13(א) להסכם הענפי, יעודכן החל ממועד כניסת הסכם זה לתוקפו ויעמוד על סך 250 ₪ (מאתיים וחמישים שקלים חדשים) ברטו. כל יתר הוראות סעיף 13 להסכם הענפי, לרבות סעיף 13(ב), יותרו ללא שינוי.

סבסוד ארוחות במקום העבודה

8. סעיף 12 להסכם הענפי ימחק ובמקומו יבוא הסעיף הבא:

"במקומות עבודה בהם עובדי מזמין השירות זכאים לסבסוד ארוחות, עובד המבצע עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, יהיה זכאי להסדר סבסוד ארוחות באותו האופן ובאותם סכומים ותנאים אותם מקבלים עובדי מזמין השרות, לרבות מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות ו/או כרטיסים הניתנים לרכישת מזון (תן-ביס, סיבוס וכיוצא באלה) ו/או ארוחות קרות ו/או כריכים, ו/או כל הסדר אחר".

צבירת דמי מחלה - הבהרה

9. מובהר כי צבירת ימי המחלה של העובד תהיה לפי הותק במקום העבודה או אצל מזמין השירות או אצל המעסיק, לפי הגבוה.

בהמשך ומבלי לגרוע מן האמור בסעיף 34 להסכם הענפי, מובהר, כי במקרה של חילופי מעסיקים במקום העבודה או אצל מזמין השירות, תישמר לעובד מכסת ימי המחלה הצבורים לו נכון למועד חילופי המעסיקים, ככל שהעובד יועסק אצל המעסיק הנכנס.

תיקון ההסכם הענפי

10. לאור חוסר בהירות שהתעורר בנוגע לתחולת ההסכם הענפי, הצדדים מסכימים על תיקון ההסכם הענפי תוך הורדת המילה "תחזוקה" מההסכם וזאת מבלי לגרוע מתחולתו של ההסכם הענפי כהסכם קיבוצי כללי המסדיר את תנאי עבודתם של עובדי ענף הניקיון, לרבות עובדי כפיים בניקיון.

הוראות סותרות ושמירת זכויות

11. אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות ההסכם הענפי. בכל מקרה של סתירה בין הוראות ההסכם הענפי להוראות הסכם זה, הוראות הסכם זה תגברנה.

12. למען הסר ספק, הסכם זה אינו גורע מהוראות מיטיבות מכוח כל דין או הסכם.

13. מלבד ההוראות ששוננו או תוקנו במפורש בהסכם זה, הוראות ההסכם הענפי יעמדו בעינם.

ועדת מעקב

14. ועדת המעקב, בהשתתפות מנכ"ל ארגון חברות הניקיון בישראל ויו"ר איגוד עובדי הניקיון בהסתדרות תכריע בחילוקי הדעות הנוגעים להסכם זה, לרבות בנוגע להגדרת עובד מקצועי כאמור בסעיף 4 לעיל (והוספת עיסוקים להגדרה זו). מעסיק אשר ידרש לכך, יציג בפני ועדת המעקב לצורך הכרעתה כאמור, את תנאי התקשרותו מול מזמין השירות. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

האגוד הארצי לעובדי
שמירה, אבטחה, ניקיון, אחזקה
והטיפול הסיעודי
טל. 03-6921298. פקס 03-6921117
רח' ארלוזורוב 93, תל-אביב 6209801

ארגון חברות הניקיון בישראל באו הצדדים על החתום:

ע"ר 580561926

פרודוקט בע"מ

ח.פ. 511503

ישראל אלון 94

ארגון הניקיון בישראל

67891397

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ארגון הניקיון בישראל

עלג לבן (1986) בע"מ

א.ו.י.