

ארגון חברות הניקיון בישראל

עמותה רשומה מספר 580561926

תקנון

1. **שם**
 - 1.1 שם העמותה הוא: ארגון חברות הניקיון בישראל (להלן: "הארגון").
2. **תחולה**
 - 2.1 הוראות תקנון זה באות במקום הוראות התקנון המצוי לפי חוק העמותות, התש"ס-1980 והתיקונים לו אשר אימץ הארגון ואשר נכנסו לתוקפם ביום 29.8.2012.
 - 2.2 תקנון זה ייכנס לתוקף לאחר אישורו על ידי האסיפה הכללית של הארגון ורישומו כדין אצל רשם העמותות.
3. **מטרות הארגון**

אלה הן מטרות הארגון:

 - 3.1 לאחד ולאגד את החברות הפועלות בענף הניקיון בישראל (להלן: "הענף") ולייצגן בפני מוסדות המדינה למיניהם לרבות ממשלת ישראל, משרדי הממשלה, ועדות בכנסת ישראל, רשויות, מוסדות, ארגוני העובדים וארגונים פרטיים וציבוריים בכל עניין למעט עניינים עסקיים-מסחריים.
 - 3.2 לשמש כארגון מעסיקים בענף הניקיון; לשקוד על קיום יחסים נאותים בין חברי הארגון לבין ארגוני עובדים בענף ולייצג את חברי הארגון בכל הנוגע לכריתת הסכמים קיבוציים בענף ו/או חידושם ו/או שינויים ו/או עדכונם בהתאם לשינויי העיתים בענף ובמשק, הכול לפי העניין.
 - 3.3 לנקוט כל פעולה הנדרשת כדי לקדם את האינטרסים המשותפים של חברי הארגון.
 - 3.4 לטפל בכל הנושאים המקצועיים הנוגעים לענף שירותי הניקיון בישראל, לפעול להסדרת הענף ולטובת הענף והעוסקים בו.
 - 3.5 לייצג את הארגון במגעים ומשא ומתן עם גופים ממלכתיים וציבוריים בכל עניין הנוגע לענף הניקיון בכללו, לרבות כל עניין הנוגע למצרכים ו/או שירותים בני פיקוח וכן בקשר לכל מיסוי ו/או היטל המוטל ו/או עלול להיות מוטל על שירותים אלה.
 - 3.6 לשקוד על מתן שרותי ניקיון בישראל ברמה מקצועית נאותה תוך שמירה על האינטרסים של חברות הניקיון החברות בארגון.
 - 3.7 לגבות דמי טיפול ארגוני - מקצועי מחברות שירותי ניקיון שאינן חברות בארגון.
 - 3.8 לקיים מגע עם גורמים ממלכתיים וציבוריים בכל דבר ועניין הנוגע להסדרי העסקת עובדים ומועסקים אחרים בענף הניקיון.
 - 3.9 לנקוט בצעדים ארגוניים וציבוריים, לרבות בכל יוזמה חקיקתית, לשם הסדרתם, שיפורם וקידומם של ענייני הענף והעוסקים בו.

- 3.10. לשקוד על טיפוח יחסים מוסדרים והוגנים בין חברי הארגון לבין עצמם.
- 3.11. לשמש גורם מתווך ומקשר בין חברי הארגון ובין ארגונים כלכלים ומקצועיים אחרים.
- 3.12. לנקוט כל פעולה הנדרשת לקידום הארגון ומטרותיו, בהתאם להחלטות מוסדות הארגון המוסמכים.

4. הארגון - ישות משפטית

- 4.1. הארגון הנו ישות משפטית כשרה לכל חובה, זכות ופעולה משפטית.
- 4.2. הארגון רשאי, בעצמו או על-ידי באי-כוחו, להתקשר בחוזים ובהתחייבויות, לקנות, למכור, לרכוש ולהעביר בכל אופן שהוא נכסים, קרקעות, מיטלטלין או זכויות, ולעשות כל פעולה משפטית אחרת הקשורה בענייניו ובכלל זה, להופיע בכל בתי המשפט, בתי הדין וכל ערכאה שיפוטית או מעין-שיפוטית אחרת.
- 4.3. הוועד המנהל יסמך לפחות שני מורשי חתימה אשר יהיו מבין חברי ועד מנהל של העמותה או מבעלי התפקידים בעמותה. חתימתם של אלו יחד, בצירוף חותמת הארגון, תחייב את הארגון.
- 4.4. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, פעולות אשר מחייבות את הארגון כארגון מעסיקים במישור יחסי העבודה הקיבוציים, לרבות התקשרות בהסכמים קיבוציים, יהיו בתוקף רק בחתימת יו"ר הארגון באישור הוועד המנהל של הארגון.

5. חברות בארגון

5.1. קבלת חברים

- 5.1.1. כל אדם בוגר לפי חוק ו/או חברה, אשר מקום מושבם הקבוע בישראל, אשר עוסקים דרך קבע במתן שירותי ניקיון ויש ברשותם רישיון לפעול כקבלן שירות כמתחייב בדיון, יהיו רשאים להתקבל כחברים בארגון, אם יגישו לוועד המנהל בקשה להתקבל כחבר בארגון (להלן בהתאמה: "**המבקש להצטרף**" ו-"**בקשת הצטרפות**"), והוועד המנהל נעתר לבקשתם.
- 5.1.2. בקשת הצטרפות תוגש על גבי טופס שיוכן על ידי הארגון, ואשר יכיל הסכמה והתחייבות מטעם המבקש להצטרף לפעול בהתאם להוראות תקנון הארגון ולהחלטות האסיפה הכללית של הארגון.
- 5.1.3. הוועד המנהל בארגון יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, להיעתר או לסרב לבקשת הצטרפות בכפוף להוראות תקנון זה.
- 5.1.4. סרב הוועד המנהל להיעתר לבקשת הצטרפות, יהיה רשאי המבקש לפנות לוועד בכתב בבקשה לעריכת שימוע. עמד הוועד בסירובו לקבלת המבקש לאחר עריכת השימוע שאז לא ידון הוועד המנהל בבקשת הצטרפות מטעם אותו המבקש להצטרף, בטרם חלפו 6 חודשים ממועד הסירוב.

5.1.5. מבקש להצטרף הרואה עצמו נפגע מהחלטת הוועד המנהל כאמור בסעיף 5.1.3, יהיה רשאי לערער על ההחלטה בפני האסיפה הכללית הקרובה של הארגון. הערער יוגש על ידי המבקש בכתב להצטרף תוך 30 ימים ממועד קבלת הסיורב.

5.2. זכויות וחובות החברים בארגון

5.2.1. כל חבר בארגון יהיה חייב לציית ולקיים אחר החלטות הארגון ומוסדותיו שנתקבלו מכוח תקנון זה, ובלבד שאין בהחלטה משום נקיטת פעולה ו/או המלצה על נקיטת פעולה אשר עלולה למנוע או לצמצם את התחרות בין חברי הארגון.

5.2.2. כל חבר בארגון יהיה חייב בתשלום דמי רישום, דמי חבר ומיסי ארגון כפי שייקבעו ויוטלו מעת לעת ע"י הוועד המנהל. מבלי לגרוע מן האמור, הוועד המנהל יהיה רשאי במקרים חריגים ויוצאי דופן, להפחית מדמי הרישום, דמי החבר ומיסי הארגון של חבר בארגון.

5.2.3. חבר בארגון זכאי להשתתף בפעולות הארגון וליהנות משרותיו.

5.2.4. חבר בארגון יהיה זכאי לבחור בהליך הבחירות לתפקיד יו"ר הארגון והוועד המנהל, בתנאי כי שימש כחבר הארגון לכל הפחות במשך שלושה חודשים ברציפות לפני המועד הקובע לעריכת הבחירות.

5.2.5. חבר בארגון יהיה זכאי להיבחר בהליך הבחירות לתפקיד יו"ר הארגון והוועד המנהל, בתנאי כי שימש כחבר הארגון לכל הפחות במשך שישה חודשים ברציפות לפני המועד הקובע לעריכת הבחירות.

5.2.6. פקיעת החברות בארגון, כמפורט בסעיף 5.3 להלן, איננה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לארגון מן החבר שחברותו בארגון פקעה בעד התקופה שעד לתום השנה הלועזית בה נמסרה הודעת החבר בנוגע להפסקת חברותו בארגון.

5.2.7. חבר בארגון חייב לקיים ולמלא אחר הוראות הסכמים ונספחיהם עליהם חתום הארגון ויחתום בעתיד עם צדדים חיצוניים, ובפרט הסכמים קיבוציים לרבות הסכמי אכיפה, הסכמי גבייה וכיוצא באלו, וכל הסכם אחר עליו יחתום הארגון.

5.3. פקיעת חברות

חברותו של חבר הארגון תפקע בהתקיים אחד מהמקרים המפורטים להלן:

5.3.1. עם מתן הודעה בכתב ע"י אותו חבר לוועד המנהל על רצונו לחדול מלהיות חבר בארגון או בתאריך הנקוב באותה הודעה, אם נקוב בה תאריך כזה. יובהר כי פקיעת חברות בהתאם לסעיף זה, לא יהיה בה כדי לפטור את החבר מתשלום מיסי הארגון וחובותיו לארגון, אותם חב החבר לארגון עד לתום השנה הלועזית בה נמסרה הודעתו. -

5.3.2. אם החבר חייב דמי חבר או כל חוב אחר לארגון במשך פרק זמן העולה על 6 חודשים, והוועד המנהל החליט להפסיק את חברותו לאחר מתן זכות שימוע.

5.3.3. אם נפטר החבר או הוכרז כבלתי כשיר לפעולות משפטיות או הוכרז כפושט רגל - ואם החבר הנו תאגיד - ניתן נגדו צו פירוק או פורק מרצון.

- 5.3.4. אם החבר חדל לעסוק במתן שירותי ניקיון או לפעול בענף, הוועד המנהל החליט להפסיק את חברותו בארגון לאחר מתן זכות שימוע.
- 5.3.5. אם הורשע חבר בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, והוועד המנהל החליט כי הוא אינו ראוי עוד לשמש כחבר בארגון.
- 5.3.6. אם החליט הוועד המנהל, לאחר מתן זכות שימוע לחבר, כי התנהגותו, פעולותיו או מחדליו של חבר נוגדות את מטרות הארגון או סותרות את הוראות מוסדות הארגון או שהן אינן הולמות חבר בארגון. לעניין סעיף זה, פעולות שאינן הולמות חבר בארגון הן פעולות הנוגדות את הוראות ההסכם הקיבוצי הנוהג בענף הניקיון לרבות הפרק ההצהרתי של ההסכם וכן הפרות חוזרות ונשנות של הוראות חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011.

6. מוסדות הארגון

6.1. כללי

- 6.1.1. מוסדות הארגון הם: האסיפה הכללית, יו"ר, מנהל כללי, הוועד המנהל, ועדת הביקורת, גזבר ומזכיר.
- 6.1.2. ניהול ענייני הארגון הוא בידי הוועד המנהל.
- 6.1.3. הביקורת על פעילות האיגוד היא בידי ועדת הביקורת.
- 6.1.4. הגזבר ימונה מבין חברי הוועד המנהל ויהיה אחראי על עריכת והכנת תקציב הארגון ויפקח על הוצאת התקציב וביצועו.
- 6.1.5. המזכיר ימונה מבין חברי הוועד המנהל וירכז את פעילות הוועד המנהל. -
- 6.1.6. חבר ארגון או מי מטעמו המכהן באחד ממוסדות הארגון, יעשה זאת בהתנדבות ולא בשכר.

6.2. האסיפה הכללית

6.2.1. תפקידים וסמכויות

א. האסיפה הכללית היא המוסד העליון של הארגון ובסמכותה לקבוע קווי מדיניות ויסודות לפעולותיו של הארגון ומוסדותיו, לקבל החלטות ועניינים הנוגעים לארגון לבחור ולהרכיב ולבחור את המוסדות המנהלים את הארגון.

6.2.2. מועדי האסיפה

- א. האסיפה הכללית תתקיים לפחות אחת לשנה במועד אשר יקבע ע"י הוועד המנהל.
- ב. הוועד המנהל יהיה חייב לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין ולפי דרישה חתומה על ידי לא פחות מ- עשירית ממספר חברי הארגון.
- 6.2.3. אסיפה כללית באמצעי תקשורת - הארגון רשאי, על פי הצורך לקיים אסיפה כללית באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת המאפשר שיחת וידיאו

(VideoConference), ובלבד שכל חברי הארגון המשתתפים יכולים לשמוע ולראות זה את זה בו בזמן. יובהר כי אין לקיים הצבעה או ישיבה בשיחת ועידה קולית בלבד.

6.2.4. הזמנות

א. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה בכתב שתינתן לכל חברי הארגון לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. "הודעה בכתב" לצורך סעיף זה - לרבות באמצעות דואר אלקטרוני ומסרונים ברשת הסלולר.

6.2.5. מנין חוקי

א. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא היו נוכחים בפתיחת האסיפה נציגים של לפחות רבע ממספר החברים בארגון. באין מנין חוקי, תדחה האסיפה בחצי שעה ולאחר מכן תהיה חוקית בכל מספר משתתפים.

ב. חבר הארגון שהוא תאגיד יהיה רשאי להיות מיוצג באסיפה הכללית ע"י אחד הבעלים או השותפים או הדירקטורים בחברה, או על ידי מנהל בחברה בתנאי שהנו עובד החברה, ונציג כאמור יהיה בעל זכות הצבעה באסיפה.

ג. חבר שאינו תאגיד אינו יכול למנות בא כוח ועליו להשתתף באסיפה בעצמו.

6.2.6. ניהול האסיפה והצבעות

א. האסיפה הכללית תנוהל על ידי יו"ר הארגון ובהעדרו ע"י חבר הועד המנהל.

ב. לאסיפה הכללית יערך פרוטוקול בכתב.

ג. לכל חבר בארגון יהיה קול אחד בהצבעה בעניינים המובאים להחלטה באסיפה הכללית.

ד. ההחלטות באסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של החברים הנוכחים באסיפה ובמקרה של שוויון קולות יהיה ליו"ר הארגון קול מכריע.

ה. ההצבעה באסיפה הכללית תתקיים על ידי הרמת ידיים ובמקרה של אסיפה בהיוועדות חזותית תיערך האסיפה בדרך שיקבע יו"ר האסיפה שתאפשר לכל משתתפי האסיפה לבטא את הצבעתם, אלא אם כן יחליט יו"ר הארגון לקיים הצבעה חשאית או שדרישה לכך תבוא לפחות מאת רבע מהחברים המשתתפים באסיפה.

6.3. יו"ר הארגון ובחירתו

6.3.1. ייבחר ליו"ר הארגון רק מי שמשמש כבעלים או מנכ"ל ובלבד שהוא בעל ותק בתפקיד ניהולי בכיר של לפחות 3 שנים בענף.

6.3.2. הליך בחירות לתפקיד יו"ר הארגון יתקיים אחת ל-4 שנים, בכפוף לאמור בתקנון זה. יו"ר הארגון יכהן לכל היותר במשך 2 קדנציות רצופות.

6.3.3. בחירת יו"ר הארגון תתבצע על ידי חברי האסיפה הכללית באופן חשאי באמצעות הכנסת פתק ובו שם יו"ר הארגון הנבחר למעטפה סגורה אשר תישמר בקלפי סגור עד למועד ספירת הקולות.

- 6.3.4. לתפקיד יו"ר הארגון ייבחר מי שזכה למירב הקולות מבין המתמודדים לתפקיד.
- 6.3.5. הוועד המנהל רשאי לקבוע הוראות נוספות בעניין המקום, הזמן והאופן בו יקויים הליך בחירת יו"ר הארגון וחברי הוועד המנהל כמפורט להלן, ויפרסמן בחוזר כתוב לכל חברי הארגון לא יאוחר מ-60 ימים לפני מועד קיום הבחירות. למען הסר ספק, הוועד המנהל אינו רשאי לקבוע הוראות בעניין הליך הבחירות אשר עומדות בסתירה לאמור בתקנון זה.
- 6.3.6. יו"ר הארגון ישמש כיושב ראש הוועד המנהל וינהל את ישיבותיו.
- 6.3.7. יו"ר הארגון יהיה אחד מבעלי זכות החתימה בארגון וכן תהיינה לו שאר הסמכויות כמפורט בתקנון זה.
- א. יו"ר הארגון יפסיק לכהן בתפקידו אם הוכרז כבלתי כשיר לפעולות משפטיות או הוכרז כפושט רגל או אם הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, והאסיפה הכללית החליטה כי הוא אינו ראוי עוד לשמש כיו"ר בארגון.
- ב. חדל יו"ר הארגון לכהן בתפקידו בשל אחד מהטעמים המפורטים בסעיף א לעיל, או מחמת התפטרותו, נבצרות רפואית קבועה או כל סיבה אחרת, יימנה הוועד המנהל ממלא מקום מבין חבריו אשר ישמור על קולו בוועד המנהל (להלן בסעיף זה - "מ"מ היו"ר"). לא הגיעו חברי הוועד המנהל להסכמה בדבר זהות מ"מ היו"ר, יכהן גזבר הארגון בתפקיד. בחירות לתפקיד יו"ר הארגון יתקיימו תוך 90 ימים מן המועד בו חדל יו"ר הארגון לכהן בתפקידו.

6.4. הוועד המנהל ובחירתו

- 6.4.1. הוועד המנהל ייבחר על ידי חברי האסיפה הכללית וימנה שבעה אנשים והם: יו"ר הארגון ושישה נציגים של חברים בארגון. הנציגים שייבחרו יהיו אלו שיקבלו את מספר הקולות הגבוה ביותר. ואולם, לכל מחוז מהמחוזות הבאים יובטח ייצוג אחד לפחות בוועד, גם אם הנציג מאותו המחוז לא קיבל את מירב הקולות: מחוז צפון (חבר שהנהלתו יושבת בחדרה או צפונית אליה), מחוז דרום (חבר שהנהלתו יושבת בגדרה או דרומית אליה), מחוז ירושלים (חבר שהנהלתו יושבת בבית שמש או מזרחית אליה).
- 6.4.2. ייבחר לכהן בוועד המנהל רק מי שמשמש כבעלים או מנכ"ל של כל חבר בארגון.
- 6.4.3. הליך בחירות לכהונה בוועד המנהל יתקיים אחת ל-4 שנים, בכפוף לאמור בתקנון זה.
- 6.4.4. הבחירות לוועד המנהל יתבצעו באופן חשאי באמצעות הכנסת פתק אחד ובו שם המועמד הנבחר למעטפה סגורה אשר תישמר בקלפי סגור עד למועד ספירת הקולות.
- 6.4.5. לוועד המנהל ייבחרו שישה המועמדים אשר זכו למירב הקולות בבחירות. מכל מחוז הצבעה, ובמחוז תל אביב - שלושת המועמדים שזכו למספר הקולות הרב ביותר.

- 6.4.6. הוועד המנהל המכהן רשאי לקבוע הוראות נוספות בעניין המקום, הזמן והאופן בו יקויים הליך בחירת הוועד המנהל ויפרסמן בחוזר כתוב לכל חברי הארגון, לא יאוחר מ-60 ימים לפני מועד קיום הבחירות.
- 6.4.7. החלטות הוועד המנהל יתקבלו על פי הצבעה ברוב קולות מבין חבריו, אלא אם נאמר במפורש אחרת בתקנון זה.
- 6.4.8. הוועד המנהל יהיה רשאי למנות מנכ"ל לארגון ולקבוע את סמכויותיו. תנאי העסקתו של המנכ"ל ייקבעו על ידי הוועד המנהל באישור וועדת הביקורת.
- 6.4.9. הארגון יחתום על הסכם קיבוצי אך ורק באישור הוועד המנהל. התקשרות של הארגון בהסכם קיבוצי ללא אישור הוועד כאמור תהיה חסרת תוקף.
- 6.4.10. חבר וועד מנהל יפסיק לכהן בתפקידו אם הוכרז כבלתי כשיר לפעולות משפטיות, או הוכרז כפושט רגל, או אם הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון, והאסיפה הכללית החליטה כי הוא אינו ראוי עוד לשמש כחבר הוועד המנהל בארגון.
- 6.4.11. חדל חבר הוועד המנהל שאינו יו"ר הארגון לכהן בתפקידו בשל אחד מהטעמים המפורטים בסעיף 6.4.10 לעיל, או מחמת התפטרותו, נבצרות רפואית קבועה או כל סיבה אחרת (להלן - "חבר הוועד הפורש"), ימונה במקומו המועמד אשר זכה בבחירות לוועד המנהל במספר הקולות הרב ביותר זולת חבר הוועד הפורש מבין המועמדים במחוז בו נבחר חבר הוועד הפורש. היה ולא קיים מחליף לחבר הוועד הפורש כאמור בסעיף זה, תמנה האסיפה הכללית מחליף לחבר הוועד הפורש שהוא בעלים או מנכ"ל של חבר בארגון הפועל במחוז בו נבחר חבר הוועד הפורש.
- 6.4.12. במידה וחבר הוועד הפורש כיהן גם כגזבר ו/או מזכיר הארגון, יימנה הוועד המנהל גזבר ו/או מזכיר ארגון מחליף מבין חבריו.
- 6.4.13. הוועד המנהל יתכנס לשיבות מעת לעת לפי הזמנת יו"ר הארגון, אך לא פחות מפעמיים בשנה.
- 6.4.14. הוועד המנהל ינהל את כל ענייניו של הארגון, ובין היתר, ומבלי לגרוע מכלליות הוראה זו ומסמכויותיו של הוועד המנהל לפי תקנון זה, יהיה מוסמך:
- א. לפעול בשם הארגון ולהסדיר את כל ענייני הארגון.
 - ב. לאשר את תקציב הארגון ולקבוע את תכנית העבודה של הארגון.
 - ג. למסד ועדות משנה בארגון ולמנות את חבריהן, למעט ועדת הביקורת. באם וועדת המשנה תורכב מחברי ועד בלבד, באפשרותו להאציל אליה סמכויותיו. באם וועדת המשנה תורכב מחברים שאינם חברי ועד תהווה הועדה גורם ממליץ או מייעץ אך ההחלטה תתקבל על ידי הוועד.
 - ד. לקבוע את עמדת הארגון בכל השאלות, הבעיות והסוגיות המתעוררות בענף שירותי הניקיון בישראל.
 - ה. להתקשר בשם הארגון עם נותני שירותים ובכלל זה יועץ משפטי, רו"ח, דובר, ויחסי ציבור, והם ידווחו לוועד המנהל או למי שיקבע על ידו.

- ו. לקבוע דמי חבר אשר תשלומם חובה על כל החברים בארגון ולהחליט על גביית דמי טיפול ארגוני-מקצועי מחברות שירותי ניקיון בישראל.

6.5 מנהל כללי

- 6.5.1. המנהל הכללי ימונה על ידי הוועד המנהל בהמלצת יו"ר הארגון.
- 6.5.2. המנהל הכללי יהיה כפוף ליו"ר הארגון ויפעל בתאום עם מוסדות הארגון.
- 6.5.3. המנהל יהיה אחראי על הפעילות השוטפת בארגון ויישום החלטות והמדיניות שהתווה הוועד המנהל.

6.6 ועדת הביקורת

- 6.6.1. האסיפה הכללית תמנה את ועדת הביקורת ובכלל זה את יו"ר הועדה.
- 6.6.2. ועדת הביקורת תורכב מלפחות שני חברי ועדת ביקורת ובניהם יו"ר.
- 6.6.3. יו"ר ועדת הביקורת ירכז את פעולות הועדה.
- 6.6.4. ועדת הביקורת תבדוק את תקינות פעולות הארגון ומוסדותיו, את התאמת פעולות הארגון למטרותיו ואת השגת יעדי הארגון ביעילות ובחיסכון האפשרי.
- 6.6.5. ועדת הביקורת תבקר את פנקסי חשבונות הארגון, תפקח על משק הכספים, תעיר הערותיה ותעביר מסקנותיה מידי פעם בפעם ובמידת הצורך לוועד המנהל ותמסור לאסיפה כללית שנתית דו"ח ביקורת שנתי.
- 6.6.6. פנקסי החשבונות והדוחות הכספיים של הארגון יהיו זמינים בפני ועדת הביקורת בכל עת.
- 6.6.7. ועדת ביקורת תצרף המלצותיה לאסיפה הכללית באם לאשר או לא את הדו"חות הכספיים השנתיים.
- 6.6.8. ועדת הביקורת תתכנס מידי פעם בפעם לשיבות, לפי מידת הצורך ובהתאם להחלטת יו"ר הועדה ותדון על העניינים המסורים לסמכות החלטת ועדת הביקורת. החלטות ועדת הביקורת תתקבלנה ברוב קולות. במקרה של מספר קולות שווה בעד קבלת או אי קבלת החלטה פלוגנית תהיה ליו"ר ועדת הביקורת זכות דעה מכרעת.

7. יישוב סכסוכים

- 7.1. כל סכסוך או חילוקי דעות בין חבר בארגון לבין הארגון ומוסדותיו הנוגעים לפעילות הארגון בהתאם למטרותיו ועל פי תקנון זה, יובאו לבוררות שתתקיים בפני בורר אחד אשר ייקבע בהסכמה בין הצדדים ("הבורר").
- 7.2. הכרעת הבורר תהא סופית ולא ניתנת לערעור והוא לא יהיה כפוף לדין המהותי ולא לדיני הפרוצדורה אלא יפסוק בהתאם לשקול דעתו ומבלי שיהיה חייב לנמק את החלטתו ובלבד שייתן לצדדים הזדמנות נאותה לשטוח את טענותיהם בפניו.
- 7.3. הארגון לא ייקח צד ולא יביע כל דעה בסכסוכים בעלי אופי עסקי-מסחרי אשר יתגלעו בין חברים בארגון.

8. נכסי הארגון

- 8.1. הארגון יהיה רשאי לרכוש ו/או לשכור כל רכוש לרבות נכסי דלא ניידים הדרושים לקיומו או לניהול פעולותיו.
- 8.2. נכסי הארגון והכנסותיו יישמשו אך ורק לצורך קיום מטרותיו.
- 8.3. חלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חברי הארגון אסורה.
- 8.4. בשום מקרה לא ייכנס הארגון ליתרה שלילת בתקציבו, באופן בו סך התחייבויותיו עולה על סך הכנסותיו

9. תקציב ומימון פעולות הארגון

- 9.1. המקורות הכספיים של הארגון יהיה מדמי חבר, דמי טיפול ארגוני-מקצועי, חסויות תרומות שתתקבלנה בחוק לטובת הארגון או כל מקור כספי חוקי אחר.

10. שינויים בתקנון

- 10.1. הוועד המנהל והמנהל הכללי יהיו רשאים להציע שינויים בתקנון זה ולהביאם להצבעה בפני האסיפה הכללית. תוקפה של ההחלטה לשינוי התקנון החל מיום רישומו בידי הרשם.
- 10.2. כל חבר בארגון יהיה רשאי להציע שינויים בתקנון זה ולהביאם להצבעה בפני האסיפה הכללית בתנאי שיגיש את הצעתו בכתב חתומה על ידי לפחות עשירית מבין חברי הארגון התומכים בהצעתו, עד 30 ימים לפני כינוס האסיפה.
- 10.3. תקנון זה ניתן לביטול, תיקון או שינוי בתוקף החלטת אסיפה כללית שנתקבלה ברוב של 75% מן המשתתפים בהצבעה. כל תיקון או שינוי בתקנון זה ייכנס לתוקפו עם רישומו אצל רשם העמותות.

11. פירוק

- 11.1. על פירוק הארגון רשאית להחליט אסיפה כללית מיוחדת שתזומן במיוחד למטרה זו, והודעה על קיומה נשלחה לכל חברי הארגון בהתראה של 30 יום לפחות.
- 11.2. ההחלטה תתקבל ברוב של 75% קולות לפחות מהמשתתפים באסיפה ובנוסף הנוכחים באסיפה מהווים לפחות שני שלישים מכלל החברים הארגון.
- 11.3. החליטה האסיפה הכללית על פירוק הארגון, תמנה האסיפה הכללית מפרק או מפרקים ותיתן הוראות בנוגע כפי שתמצא לנכון לגבי אופן ביצועו של פירוק, בכפוף להוראות הקבועות לעניין זה בחוק העמותות.
- 11.4. תחילת הפירוק תחל תוך שבועיים ממועד קבלת ההחלטה.
- 11.5. פורק הארגון, ולאחר שנפרעו חובותיו במלואם, נשארו נכסים, יועברו אלה לידי מוסד ציבורי אחר, בעל מטרות דומות כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ולא יתחלקו בין חברי הארגון.

12. ביטוח ושיפוי

12.1. הארגון רשאי לשפות נושא משרה וחבר ועד מנהל בו בדיעבד בשל כל חבות או הוצאה שמותר לשפות בגינה לפי הדין, שהוטלה עליו או שהוציא עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בארגון:

12.1.1. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית משפט;

12.1.2. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי; בפסקה זו -

12.1.3. סיום הליך בלא הגשת כתב אישום בעניין שנפתחה בו חקירה פלילית – משמעו סגירת התיק לפי סעיף 62 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982 (בסעיף קטן זה - "חוק סדר הדין הפלילי"), או עיכוב הליכים בידי היועץ המשפטי לממשלה לפי סעיף 231 לחוק סדר הדין הפלילי.

12.1.4. "חבות כספית כחלופה להליך פלילי" – חבות כספית שהוטלה על פי חוק כחלופה להליך פלילי, לרבות קנס מנהלי לפי חוק העבירות המנהליות, התשמ"ו-1985, קנס על עבירה שנקבעה כעבירת קנס לפי הוראות חוק סדר הדין הפלילי, עיצום כספי או כופר.

12.1.5. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי הארגון או בשמו או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

12.1.6. חבות או הוצאה אחרת המותרת בשיפוי על פי כל דין.

12.2. כן רשאי הארגון להתחייב מראש לשפות נושא משרה וחבר ועד מנהל בו בשל כל חבות או הוצאה שמותר לשפות בגינה לפי הדין כפי שיהיה מעת לעת, שהוטלה עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בארגון.

12.3. הארגון רשאי להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה או חבר ועד מנהל בו בשל כל חבות שמותר לבטח בגינה לפי הדין כפי שיהיה מעת לעת, לרבות בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בו, בכל אחד מאלה:

12.3.1. הפרת חובת זהירות כלפי הארגון או כלפי אדם אחר;

12.3.2. הפרת חובת אמונים כלפי הארגון, ובלבד שנושא המשרה או חבר ועד המנהל פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת החברה;

12.3.3. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר;

12.3.4. פעולה אחרת המותרת בביטוח על פי כל דין.

12.4. החלטות בדבר מתן ביטוח, שיפוי או מתן התחייבות לשיפוי תתקבלנה בכפוף לכל דין.